ZARZĄDZENIE Nr WO.0050.30.2020
BURMISTRZA GMINY I MIASTA
z dnia 4 lutego 2020 roku

w sprawie : powołania komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Grójeckiego Ośrodka Kultury w Grójcu oraz określenia regulaminu pracy komisji konkursowej.

Na podstawie art.7 ust.1 pkt 9, art.30 ust.2 pkt 5 ustawy z 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. 2019r. poz.506 ze zm.), art. 15 i 16 ust.1 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. 2018 r. poz.1983 ze zm.) zarządzam co następuje:

§ 1

Powołuję komisję konkursową celem przeprowadzenia konkursu i wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora samorządowej instytucji kultury - Grójeckiego Ośrodka Kultury w Grójcu w następującym składzie:

1. Jarosław Rupiewicz – Przewodniczący Komisji,
2. Monika Maciak – Zastępca Przewodniczącego Komisji,
3. Mariola Komorowska – członek komisji,
4. Monika Kozłowska – członek komisji,

§ 2

Ustalam Regulamin konkursu na stanowisko Dyrektora Grójeckiego Ośrodka Kultury w Grójcu określający szczegółowo regulamin pracy komisji konkursowej stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Po zakończeniu i przekazaniu wyników konkursu przez Komisję ostateczną decyzję w sprawie powołania Dyrektora Grójeckiego Ośrodka Kultury w Grójcu podejmie Burmistrz Gminy i Miasta Grójec.

§ 4

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Grójec.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ GMINY I MIASTA GRÓJEC * 1 *

BURMISTRZ
Dariusz Gwiazda

Załącznik nr 1
do Zarządzenie Nr .....
Burmistrza Gminy i Miasta
Grójec z dn.....

Regulamin konkursu na stanowisko Dyrektora Grójeckiego Ośrodka Kultury w Grójcu

Rozdział I

Formalne kryteria doboru kandydatów

§ 1

1. Kandydata na stanowisko Dyrektora Grójeckiego Ośrodka Kultury wyłania się w drodze konkursu.
2. Konkurs ma charakter otwarty.

§ 2

1. Kandydat na stanowisko Dyrektora musi spełniać wymagania niezbędne(formalne) zawarte w ogłoszeniu o konkursie.
2. Preferowani będą kandydaci spełniający w największym stopniu wymagania dodatkowe zawarte w ogłoszeniu o konkursie.

Rozdział II

Komisja Konkursowa

§ 3

1. Konkurs na stanowisko Dyrektora przeprowadza Komisja Konkursowa powołana Zarządzeniem Burmistrza Gminy i Miasta Grójec.
2. Członkiem Komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu albo będąca małżonkiem lub jej krewnym albo powinowatym, albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może budzić uzasadnione wątpliwości, co do jej obiektywizmu i bezstronności.
3. W przypadku ujawnienia okoliczności, o których mowa w ust.2 Burmistrz wyznaczy inną osobę do składu Komisji.

§ 4

1. Komisja rozpoczyna pracę po upływie terminu zgłoszeń do konkursu.
2. Pracami Komisji kieruje Przewodniczący Komisji. W przypadku, gdy Przewodniczący Komisji nie bierze udziału w jej pracach jego obowiązki wykonuje Zastępca Przewodniczącego Komisji.

§ 5

1. Komisja rozpatrzy złożone oferty oraz przeprowadzi postepowanie konkursowe w terminie do 21 dni, po upływie terminu składania dokumentów.
2. Do zadań Komisji należy:
   1) Przeprowadzenie postepowania konkursowego,
   2) Sporządzenie protokołu z posiedzenia komisji,
   3) Przekazanie wyników konkursu wraz z dokumentacja Burmistrzowi Gminy i Miasta Grójec,
   4) Komisja podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym.

Rozdział III

Przebieg postępowania konkursowego

§ 6

1. **I etap konkursu**

   1) Komisja sprawdza, czy oferty złożone zostały w terminie i czy zawierają wszystkie wymagane dokumenty,
   2) Oferty po terminie, a także oferty niezawierające wszystkich wymaganych dokumentów podlegają odrzuceniu,
   3) Komisja sprawdza dokumenty pod kątem spełnienia wymagań niezbędnych (formalnych) określonych w ogłoszeniu o konkursie. Po dokonaniu analizy złożonych ofert:
      a) Dopuszcza do dalszego postepowania oferty, które spełniły wymagania formalne,
      b) Odrzuca oferty niespełniające wymagań formalnych.
   4) Przewodniczący Komisji informuje telefonicznie lub korespondencyjnie kandydatów o dopuszczeniu do II etapu.

2. **II etap konkursu**

   1) Komisja przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami obejmujące wysłuchanie kandydatów – przedstawienie koncepcji pracy na stanowisku dyrektora oraz koncepcji funkcjonowania Grójeckiego Ośrodka Kultury w Grójcu. Członkowie Komisji mogą zadawać kandydatom pytania.
   2) Komisja wyłania kandydata na stanowisku dyrektora w głosowaniu tajnym. Każdy z członków komisji dysponuje jednym głosem.
   3) Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli na jednego z kandydatów oddała głosy co najmniej połowa obecnych na posiedzeniu członków komisji.
   4) W przypadku, gdy żaden z kandydatów nie uzyskał większości głosów, o której mowa w ust.3, przystępuje do drugiego głosowania.
   5) Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli w drugim głosowaniu jeden z kandydatów uzyskał większą niż inni kandydaci liczbę głosów.

§ 7

1. Z całości prac Komisja sporządza protokół, który zawiera w szczególności:
   1) Określenie stanowiska na który przeprowadzony był konkurs,
   2) Liczbę nadesłanych ofert, w tym liczbę kandydatów spełniających wymagania niezbędne,
   3) Informację o zastosowanych metodach i technikach konkursu,
   4) Uzasadnienie dokonanego wyboru albo uzasadnienie nierozstrzygnięcia konkursu,
   5) Skład komisji.
2. Protokół podpisują członkowie komisji obecni na posiedzeniu.

§ 8

1. Komisja sporządza informację o wynikach konkursu, którą niezwłocznie po przeprowadzonym konkursie upowszechnia w BIP Urzędu Gminy i Miasta w Grójcu oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie.
2. Informacja, o której mowa w ust.1 zawiera: nazwę i adres Organizatora, określenie stanowiska, imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu Kodeksu cywilnego, uzasadnienie dokonanego wyboru albo uzasadnienie nierozstrzygnięcia konkursu.

§ 9

1. Komisja przekazuje wyniki konkursu wraz z dokumentacją Burmistrzowi Gminy i Miasta Grójec.
2. Komisja kończy działalność po przekazaniu wyników konkursu.

BURMISTRZ
Dariusz Gwiazda